



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA
PROVINCIA TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE CRITERI DI CONFERIMENTO, REVOCA E METODOLOGIA DI PESATURA DEGLI INCARICHI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

E'anno DUEMILANOVE, addì VENTINOVE del mese di APRILE alle ore 12.30 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in tempo utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

- | | | |
|----|------------------|--------------|
| 1. | FANTUZ Marica | SINDACO |
| 2. | MOSCHETTA Ilario | VICE SINDACO |
| 3. | RIGO Daniele | ASSESSORE |

Presenti	Assenti
1	
2	
3	
3	

Assiste alla seduta il Sig. OLIVI Dott. FABIO, Segretario del Comune.

La Sig.ra FANTUZ Marica, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 124 comma 1 e art. 125 D.Lgs. 18.8.2000 n° 267)

N° _____ registro atti pubblicati

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi dal 27 MAG, 2019.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Addì, 27 MAG, 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVI Dott. Fabio

Delibera G.C. n. 52 del 29.04.2019

OGGETTO: Approvazione criteri di conferimento, revoca e metodologia di pesatura degli incarichi delle Posizioni Organizzative.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 interviene sulle modalità di conferimento e revoca delle posizioni organizzative nonché sulla metodologia per la graduazione delle stesse, rinviando la definizione degli stessi ad apposita disciplina a cura dell'ente locale.
- questo Comune già nel proprio regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (ROUS), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60/2008 e smi, aveva normato – all'interno della Sezione I[^] - Capo quinto i criteri disciplinanti conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2003 aveva inoltre approvato i criteri di valutazione delle posizioni organizzative finora applicata alle stesse.

RILEVATO che il nuovo CCNL EE.LL. 2016/2018, approvato il 21 maggio 2018, impone - con l'art. 13 - alle amministrazioni una 'definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14' ... 'non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL' e prevede altresì che 'ciascun ente stabilisce la graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa';

RILEVATO che in questo Ente privo di dirigenti, trova applicazione quanto previsto all'art. 17 del CCNL del 21.5.2018 per cui i responsabili dei servizi individuati dal Sindaco ex art. 50 del TUOEL, sono per contratto investiti della funzione di titolari di Area delle PP.OO.

RITENUTO che l'attuale formulazione dell'art. 11 del ROUS sia esattamente conforme alla norma contrattuale in quanto testualmente recita:

"I Responsabili delle posizioni organizzative sono i soggetti preposti alla direzione dei servizi e quindi possono anche essere definiti Responsabili dei servizi..."

RITENUTO pertanto che non sia necessario procedere ad un aggiornamento sia delle previsioni del ROUS quanto ai Responsabili di Servizi richiamando a tale proposito la disciplina degli artt. 11 e ss. del ROUS che disciplinano esattamente i criteri di nomina e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa.

RITENUTO altresì che anche la metodologia di valutazione delle diverse Aree delle PP.OO, come approvata con delibera n. 90/2003 richiamata in premessa, sia aderente anche alla normativa contrattuale vigente quanto ai limiti minimo e massimo della indennità come disciplinati dagli artt. 13 e ss. del CCNL del 21.5.2018 per cui sia opportuno non apportare alcuna modifica confermando quindi anche l'ammontare delle singole indennità come riportate nell'allegato sub "A" alla menzionata delibera G.M. n. 90/2003.

ATTESO che sia i suddetti criteri sia la metodologia, sarà comunque sottoposta alla parte sindacale per l'eventuale proposizione dell'istanza di aprire la fase del confronto prevista dall'art 5 comma 2 del CCNL rientrando la materia in oggetto fra quelle disciplinate dal menzionato art. 5.

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del TUOEL del solo Responsabile del Servizio Personale non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell'Ente

UNANIME DELIBERA

1) di approvare quali criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative quelli previsti negli artt. 11 e 12 del ROUS a cui si rimanda e contenente, in particolare, i criteri disciplinanti conferimento e revoca delle posizioni organizzative giusta CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018.

2) di approvare la 'Metodologia di pesatura delle posizioni organizzative', allegata sub A) alla delibera della G.M. n. 90/2003 che si intende qui richiamata a fare parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) di dare atto che il presente provvedimento ha valenza dall'1.6.2019 e vengono fatti salvi i provvedimenti fino ad oggi adottati nonché le indennità come determinate fino al 31.5.2019 con la metodologia di cui alla delibera G.M. n. 90/2003

4) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 del CCNL vigente;

* * * * *

Con separata votazione unanime: di rendere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
FANTUZZI Mafica



IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVI Fabio

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

REGOLARITÀ TECNICA: . . . Parere-- FAVOREVOLE

Li, 29.04.2019

OLIVI Fabio

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

REGOLARITÀ CONTABILE: Parere FAVOREVOLE

Li, 29.04.2019

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, 3 comma, D.Lgs. n° 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....
