



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA
PROVINCIA TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2018 – APPROVAZIONE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'anno DUEMILANOVE, addì SETTE del mese di GENNAIO alle ore 12.30 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in tempo utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

- | | | |
|----|------------------|--------------|
| 1. | FANTUZ Marica | SINDACO |
| 2. | MOSCHETTA Ilario | VICE SINDACO |
| 3. | RIGO Daniele | ASSESSORE |

Presenti	Assenti
1	
2	
3	
3	

Assiste alla seduta il Sig. OLIVI Dott. FABIO, Segretario del Comune.

La Sig.ra FANTUZ Marica, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 124 comma 1 e art. 125 D.Lgs. 18.8.2000 n° 267)

N° _____ registro atti pubblicati

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che copia del presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi dal - 5 FEB. 2019

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Addì, - 5 FEB. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVI Dott. Fabio

Delibera G.C. n. 01 del 07.01.2019

OGGETTO: Accordo per la costituzione e Destinazione del Fondo per il Trattamento Economico Accessorio anno 2018 - Approvazione ed autorizzazione alla sottoscrizione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che tra la delegazione trattante di parte pubblica e le parti sindacali è stato stipulato in data 19.12.2018 uno schema di intesa inerente la costituzione e distribuzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pertinente l'anno 2018;

Preso atto della relazione illustrativa e tecnico – finanziaria in data 17.12.2018 predisposta per il Revisore, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Dato atto che:

- in data 18.12.2018 veniva trasmessa al Revisore dei Conti l'ipotesi di Accordo per la costituzione e Destinazione del Fondi per il TEA anno 2018.
- Il Revisore con nota acquisita in data 21.12.2018 al n° 9425 di protocollo ha attestato la compatibilità delle disposizioni previste dall'Accordo inerente il Fondo per il TEA con le norme in materia di limiti di spesa del personale;

Vista la propria precedente deliberazione n° 92 del 2.10.2017 è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto – parte normativa – anni 2016/2017/2018;

Dato atto che il CCNL del 21.05.2018 per il personale del comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2017 – 2018 ha dettato nuove norme in materia di trattamento del compenso economico accessorio e che si ritiene pertanto di inserire nell'accordo la seguente clausola di ultrattività:

1. In condivisione dell'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 – 2018, si conviene sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 – 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, costituito il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse sarà definita, in attuazione della clausola di ultrattività, secondo le previsioni contenute nel contratto approvato con delibera G.C. n. 92 del 02.10.2017, estendendo al corrente esercizio la sua efficacia.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si conviene altresì di avviare dalla data di sottoscrizione del presente accordo le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019 – 2021.
4. Per quanto concerne il sistema di valutazione delle P.O., si applicherà, in regime di ultrattività, il sistema vigente, in applicazione della metodologia di pesatura come da ultima modifica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.03.2008.

Ritenuto di far proprio quanto emerso nel corso degli incontri tenutisi fra le parti, trasfuso nel documento di intesa;

Ritenuto pertanto di approvare ed autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la costituzione e destinazione del Fondo per il Trattamento Economico Accessorio anno 2018 secondo il testo riportato nell'allegato I che tiene conto di quanto sopra esposto;

Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente resi ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di approvare l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative, e di far proprie tutte le motivazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico – finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, il Segretario Generale Dott. Fabio Olivi, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), l'Accordo per la costituzione e destinazione del fondo per il TEA anno 2018/17.

* * * * *

stante l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROVINCIA DI TREVISO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO ANNO 2018

Il Presidente di Parte Pubblica apre la seduta illustrando l'ipotesi di accordo di destinazione del fondo anno 2018 da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale ed invita le parti alla sottoscrizione.

Il presente Accordo si riferisce al Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 nell'intesa che per le parti non trattate o modificate dal presente Accordo, rimangono salve e valide le parti di quello sopra richiamato che, nel prosieguo del presente atto sarà indicato per brevità come: *Accordo*.

Clausola di ultrattività

1. In condivisione dell'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 - 2018, si conviene sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 - 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, costituito il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse sarà definita, in attuazione della clausola di ultrattività, secondo le previsioni contenute nel contratto approvato con delibera G.C. n. 92 del 02.10.2017, estendendo al corrente esercizio la sua efficacia.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si conviene altresì di avviare dalla data di sottoscrizione del presente accordo le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019 - 2021.

4. Per quanto concerne il sistema di valutazione delle P.O., si applicherà, in regime di ultrattività, il sistema vigente, in applicazione della metodologia di pesatura come da ultima modifica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.03.2008.

Costituzione del Fondo:

- a) l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;
- b) L'importo del fondo per l'anno 2018 ammonta a complessivi € 42.485,00 con un incremento di € 434,00 rispetto al totale del fondo 2016, che era pari ad € 42.051,00. Tale aumento corrisponde ai differenziali progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/5/2018; risorsa stabile maggiorabile in quanto ESCLUSA dal rispetto del limite.

Destinazione del Fondo:

Il Fondo, salvo quanto sarà detto più in seguito, viene quindi destinato alla retribuzione delle diverse voci previste nell'Accordo riferito all'anno 2017 senza alcuna modifica né relativamente all'ammontare delle singole voci né circa gli istituti contrattuali ivi considerati e finanziati rimanendo inalterate e confermate le motivazioni alla base delle scelte operate riguardo alla loro applicazione alle diverse figure professionali.

Viene fatto eccezione per le seguenti voci che vanno a modifica delle corrispondenti relative all'Accordo:

g

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2018

Il "fondo" relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi € 42.485,00 come da prospetto allegato al presente Accordo integrativo.

Si dà atto che gli istituti da finanziare con tali risorse sono i seguenti:

Descrizione Istituti Stabili	Importi previsionali
- Indennità di comparto	6.788,00
- Progressioni orizzontali	11.391,00
- Indennità per particolari responsabilità-anagrafe	300,00
- Indennità maneggio valori (€ 1,55 X giorno presenza)	350,00
- Indennità di rischio (Euro 30xmese x n.4 operai) Da corrispondere per effettiva presenza	949,00
- Compensi per specifiche responsabilità	2.483,00
a) Totale istituti stabili	22.261,00
- Recupero evasione ICI e L. 109	1.600,00
- Compensi produttività individuale e collettiva	18.624,00
- Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
b) Somma da distribuire in base al criterio di valutazione	20.224,00
TOTALE a) + b)	42.485,00

PROGRESSIONI ANNO 2018

1. Con il presente accordo non viene previsto di procedere a progressioni economiche orizzontali in quanto l'attuale CCDI triennio 2016 – 2018, approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 92 del 02.10.2017, non tiene conto delle novità introdotte dal nuovo CCNL 21/5/2018. Si rimanda al 2019 quanto previsto nel precedente accordo 2017 relativamente all'anno 2018, ossia l'opportunità di procedere con nuove progressioni economiche orizzontali interessanti il personale di categoria B e D.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 36 DEL C.C.N.L. 22/01/2004

Si propone:

- La conferma dell'erogazione di Euro 300,00 per funzione di ufficiale giudiziario al messo notificatore – Vigile Urbano. Si dà atto che l'importo viene erogato mensilmente.
- La conferma dell'erogazione di Euro 2.000,00 per indennità di coordinamento al Vigile - Categoria Economica D.2 senza incarico di posizione organizzativa;
- L'incremento ad Euro 2.100,00 alla Coordinatrice della Casa di Riposo (Categoria Economica C.3).

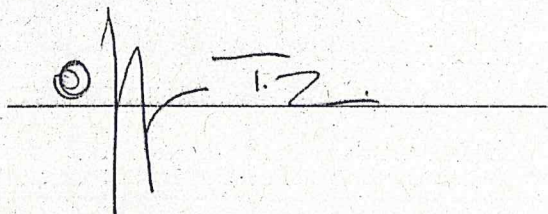
Meduna di Livenza 19.12.2018

Letto, confermato e sottoscritto

Le parti

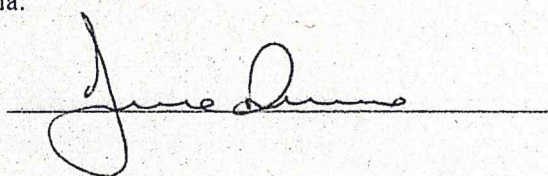
Per la parte sindacale

FLFP CGIL – Gangemi Tiziano

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T. Gangemi', written over a horizontal line. The signature is stylized and includes a small circle at the beginning.

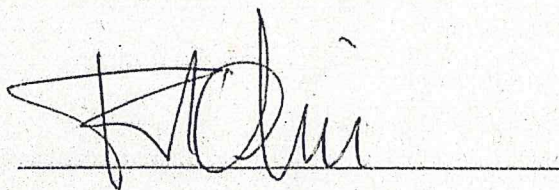
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Doro Renzo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Renzo Doro', written over a horizontal line. The signature is cursive and flows across the line.

per la parte pubblica:

Olivi Fabio

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Fabio Olivi', written over a horizontal line. The signature is very stylized and somewhat illegible.

Cancellier Sergio

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sergio', written over a horizontal line. The signature is simple and cursive.



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

(esempio di calcolo)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Allegato "A"

- anno 2018 -

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	40.702,00
comma 2)	a) PIAAL 2018 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	434,00
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h) Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	Totale parte STABILE	41.136,00
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 31/12/2015)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura Interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	1.600,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
	h) Incremento contrattabile , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.170,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	Totale parte VARIABILE	4.070,00
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	Totale parte VARIABILE	4.070,00
DECURTAZIONI		
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	2.669,00 (-)
	TOTALE FONDO	42.537,00

Handwritten signature

Large handwritten signature

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	434,00 (-)
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014), compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	0,00
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
TOTALE RISORSE ESCLUSE			434,00 (-)
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
TOTALE FONDO 2018			42.537,00
TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE			42.103,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite			42.103,00
LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017			42.051,00
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			52,00 (-)
TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			42.485,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016			30.470,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018 ai fini della verifica del limite			30.470,00

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
FANTUZZI Marica



IL SEGRETARIO COMUNALE
OLIVI Fabio

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

REGOLARITÀ TECNICA: Parere **FAVOREVOLE**

Lì, 07.01.2019

OLIVI Fabio

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE (art. 49 D.Lgs. n° 267/2000)

REGOLARITÀ CONTABILE: Parere **FAVOREVOLE**

Lì, 07.01.2019

CANCELLIER Sergio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, 3 comma, D.Lgs. n° 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....
