



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA
PROVINCIA TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

L'anno **duemilaventiuno**, addì **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **12.54** in videoconferenza da remoto, ex decreto Sindacale prot. n. 2232 del 06.04.2020, a seguito dell'emergenza Covid-19, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in tempo utile, si è riunita la Giunta Comunale:

Eseguito l'appello, risultano:

- | | | |
|----|-----------|---------------------------|
| 1. | Sindaco | PITTON ARNALDO
STEFANO |
| 2. | Assessore | ZAMUNER LUIGI |
| 3. | Assessore | DONADELLO
GIOVANNA |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
3	0

Assiste alla seduta Giuliani dott. Pierantonio, Segretario del Comune.

Il Sig. PITTON ARNALDO STEFANO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 124 comma 1 e art. 125 D.Lgs. 18.8.2000 n° 267)

N. _____ registro atti pubblicati

Si certifica che il presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Li, - 3 GEN 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 150/2009, successivamente modificato ed integrato dal D. Lgs.74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Meduna di Livenza sottoscritto in data 30.12.2020 per il triennio normativo 2020-2022;

Considerato che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle predette risorse sono regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018, le quali risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato formato da tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'organo di revisione contabile;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 prevede che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 30.04.2019, convertito con modificazioni dalla L. 58 del 28.06.2019, stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Atteso che il C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, ha definito, tra l'altro, il sistema delle relazioni sindacali, ivi compresa la contrattazione collettiva integrativa, ed anche la disciplina della costituzione e dell'utilizzo del fondo risorse decentrate nonché una serie di istituti del trattamento accessorio del personale in generale e degli incaricati di posizioni organizzative;

Dato atto che con propria deliberazione di G.C. n. 1 del 23/02/2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che con determinazione n. 382 assunta in data 29/11/2021 è stato costituito il fondo parte stabile che risulta essere pari ad Euro 41.391,30;

Ritenuto necessario, ai fini della trattativa per la stipulazione dell'accordo annuale per l'anno 2021, di determinare, oltre alla componente stabile di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, la componente variabile di cui al comma 3 del medesimo articolo;

Riconosciuto che compete all'organo politico:

- determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) anno 2021, ai sensi dell'art. 67, commi 3, 4 e 5 del CCNL 21.05.2018;
- determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse finanziarie disponibili;

Valutata la necessità di fornire linee di indirizzo, come di seguito rappresentate:

1. tenuto conto che non si dispone l'integrazione per l'anno 2021 delle risorse del fondo nella parte variabile quale componente di cui all'art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 corrispondente allo 1,2% del monte salari dell'anno 1997, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 corrispondente all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2016, come adeguato dalla disposizione dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019;
2. si prende atto che quota parte delle risorse fisse è destinata al finanziamento dell'ammontare delle progressioni economiche orizzontali storiche già in godimento del personale dipendente e dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004, nonché dei seguenti istituti previsti dal C.C.D.I. sottoscritto il 30.12.2020:
 - indennità correlate alle condizioni di lavoro volte a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio di valori come previsto dall'art. 17 del predetto CCDI;
 - indennità per specifiche responsabilità da parte del personale secondo la disciplina prevista dagli artt. 19 e 20 del predetto CCDI;
 - indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale qualora lo stesso abbia svolto servizi esterni di vigilanza come previsto dall'art. 18 del predetto CCDI;
3. non si dispone di destinare per l'anno 2021 quota parte delle risorse fisse al finanziamento di nuove progressioni orizzontali;
4. si prevede di destinare, in via residuale, le risorse fisse disponibili e le risorse variabili ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dagli artt. 11 e 12 del CCDI, nonché dal Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 17.03.2008 e dalle vigenti norme di riferimento, e che saranno erogati subordinatamente alla verifica da parte dell'O.I.V. della correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e delle professionalità e della validazione della Relazione annuale sulla performance;
5. si dà atto che le componenti finanziate dal Fondo risorse decentrate, pur essendo calcolate a norma del C.C.N.L., necessitano di verifiche annuali che saranno predisposte a fine esercizio;

Valutato che, in base ai propri programmi ed alle esigenze di speditezza operativa per assicurare il rispetto della tempistica prevista, risulti necessario procedere con urgenza all'attuazione del presente provvedimento;

Dato atto degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 10.02.2014 e successivi aggiornamenti e all'art. 6-bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. e verificato che, pertanto, in ordine al presente provvedimento, non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto;

Preso atto che ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 sul presente provvedimento sono stati acquisiti i seguenti pareri:

- di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- di regolarità contabile;

Con votazione favorevole all'unanimità espressa ai sensi di legge

DELIBERA

1. **DI FORMALIZZARE** gli indirizzi e le direttive di cui in premessa in ordine alla definitiva costituzione e destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
2. **DI NON DESTINARE** per l'anno 2021 quota parte delle risorse fisse al finanziamento di nuove progressioni orizzontali;
3. **DI INCARICARE** la delegazione trattante di parte pubblica a proseguire le procedure di contrattazione con la parte sindacale, dando atto che la stessa dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale come esplicitate nella premessa della presente deliberazione;
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle rappresentanze sindacali e alla RSU.

Successivamente

Con votazione favorevole all'unanimità espressa ai sensi di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di predisporre gli atti necessari.



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.
Addì, 02/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Sergio Cancellieri




Il Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.
Addì, 02/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Sergio Cancellieri

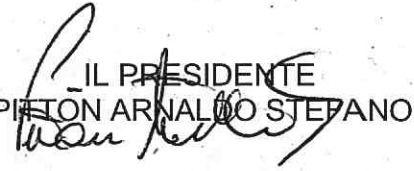


Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio



IL PRESIDENTE
PIETON ARNALDO STEFANO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- diverrà esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio

