



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROVINCIA DI TREVISO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO ANNO 2018

Il Presidente di Parte Pubblica apre la seduta illustrando l'ipotesi di accordo di destinazione del fondo anno 2018 da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale ed invita le parti alla sottoscrizione.

Il presente Accordo si riferisce al Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 nell'intesa che per le parti non trattate o modificate dal presente Accordo, rimangono salve e valide le parti di quello sopra richiamato che, nel prosieguo del presente atto sarà indicato per brevità come: *Accordo*.

Clausola di ultrattività

1. In condivisione dell'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016 - 2018, si conviene sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019 - 2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, costituito il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse sarà definita, in attuazione della clausola di ultrattività, secondo le previsioni contenute nel contratto approvato con delibera G.C. n. 92 del 02.10.2017, estendendo al corrente esercizio la sua efficacia.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si conviene altresì di avviare dalla data di sottoscrizione del presente accordo le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019 - 2021.

4. Per quanto concerne il sistema di valutazione delle P.O., si applicherà, in regime di ultrattività, il sistema vigente, in applicazione della metodologia di pesatura come da ultima modifica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.03.2008.

Costituzione del Fondo:

- a) l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;
- b) L'importo del fondo per l'anno 2018 ammonta a complessivi € 42.485,00 con un incremento di € 434,00 rispetto al totale del fondo 2016, che era pari ad € 42.051,00. Tale aumento corrisponde ai differenziali progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/5/2018; risorsa stabile maggiorabile in quanto ESCLUSA dal rispetto del limite.

Destinazione del Fondo:

Il Fondo, salvo quanto sarà detto più in seguito, viene quindi destinato alla retribuzione delle diverse voci previste nell'Accordo riferito all'anno 2017 senza alcuna modifica né relativamente all'ammontare delle singole voci né circa gli istituti contrattuali ivi considerati e finanziati rimanendo inalterate e confermate le motivazioni alla base delle scelte operate riguardo alla loro applicazione alle diverse figure professionali.

Viene fatto eccezione per le seguenti voci che vanno a modifica delle corrispondenti relative all'Accordo:

g.

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2018

Il "fondo" relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi € 42.485,00 come da prospetto allegato al presente Accordo integrativo.

Si dà atto che gli istituti da finanziare con tali risorse sono i seguenti:

Descrizione Istituti Stabili	Importi previsionali
- Indennità di comparto	6.788,00
- Progressioni orizzontali	11.391,00
- Indennità per particolari responsabilità-anagrafe	300,00
- Indennità maneggio valori (€ 1,55 X giorno presenza)	350,00
- Indennità di rischio (Euro 30xmese x n.4 operai) Da corrispondere per effettiva presenza	949,00
- Compensi per specifiche responsabilità	2.483,00
a) Totale istituti stabili	22.261,00
- Recupero evasione ICI e L. 109	1.600,00
- Compensi produttività individuale e collettiva	18.624,00
- Nuove progressioni economiche orizzontali	0,00
b) Somma da distribuire in base al criterio di valutazione	20.224,00
TOTALE a) + b)	42.485,00

PROGRESSIONI ANNO 2018

1. Con il presente accordo non viene previsto di procedere a progressioni economiche orizzontali in quanto l'attuale CCDI triennio 2016 – 2018, approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 92 del 02.10.2017, non tiene conto delle novità introdotte dal nuovo CCNL 21/5/2018. Si rimanda al 2019 quanto previsto nel precedente accordo 2017 relativamente all'anno 2018, ossia l'opportunità di procedere con nuove progressioni economiche orizzontali interessanti il personale di categoria B e D.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 36 DEL C.C.N.L. 22/01/2004

Si propone:

- La conferma dell'erogazione di Euro 300,00 per funzione di ufficiale giudiziario al messo notificatore – Vigile Urbano. Si dà atto che l'importo viene erogato mensilmente.
- La conferma dell'erogazione di Euro 2.000,00 per indennità di coordinamento al Vigile - Categoria Economica D.2 senza incarico di posizione organizzativa;
- L'incremento ad Euro 2.100,00 alla Coordinatrice della Casa di Riposo (Categoria Economica C.3).

G. D'Amico

M

[Signature]

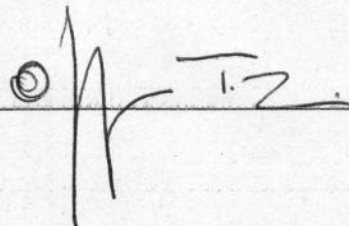
Meduna di Livenza 19.12.2018

Letto, confermato e sottoscritto

Le parti

Per la parte sindacale

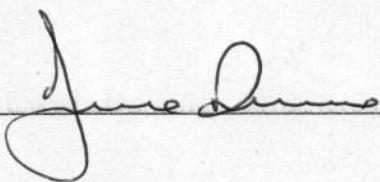
FLFP CGIL - Gangemi Tiziano



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'T. Gangemi', written over a horizontal line.

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

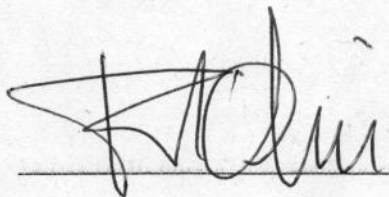
Doro Renzo



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Renzo Doro', written over a horizontal line.

per la parte pubblica:

Olivi Fabio



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Fabio Olivi', written over a horizontal line.

Cancellier Sergio



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sergio', written over a horizontal line.



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

(esempio di calcolo)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

- anno 2018 -

Allegato "A"

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	40.702,00
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	434,00
	c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	d) Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e) Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g) Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h) Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	Totale parte STABILE	41.136,00
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)		
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	1.600,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d) Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	
	f) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
	h) Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.170,00
	i) Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k) Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	Totale parte VARIABILE	4.070,00
DECURTAZIONI		
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014		
	Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)	2.669,00 (-)
	TOTALE FONDO	42.537,00

Handwritten signature

Large handwritten signature

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite		
art. 67 CCNL 21/05/2018		
comma 2)	a) DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b) Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	434,00 (-)
comma 3)	a) Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b) Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c) Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6 D. Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e) Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	0,00
art. 68 CCNL 21/05/2018		
comma 1)	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
	TOTALE RISORSE ESCLUSE	434,00 (-)
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo		
	TOTALE FONDO 2018	42.537,00
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	42.103,00
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite	42.103,00
	LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	42.051,00
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	52,00 (-)
	TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	42.485,00
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016	30.470,00
	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018 ai fini della verifica del limite	30.470,00