



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA
PROVINCIA TREVISO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

CCDI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - PARTE ECONOMICA. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA.

L'anno **duemilaventidue**, addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **13.30** in seduta on line come da Regolamento approvato con delibera C.C. n. 28 del 27.07.2022, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in tempo utile, si è riunita la Giunta Comunale:

Eseguito l'appello, risultano:

- | | | |
|----|-----------|---------------------------|
| 1. | Sindaco | PITTON ARNALDO
STEFANO |
| 2. | Assessore | ZAMUNER LUIGI |
| 3. | Assessore | DONADELLO
GIOVANNA |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
3	0

Assiste alla seduta Giuliani dott. Pierantonio, Segretario del Comune.

Il Sig. PITTON ARNALDO STEFANO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 124 comma 1 e art. 125 D.Lgs. 18.8.2000 n° 267)

N. _____ registro atti pubblicati

Si certifica che il presente verbale viene affissa all'albo comunale per la pubblicazione per quindici giorni consecutivi.

Si dà atto che dell'adozione del presente verbale viene data comunicazione, contestualmente alla pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Li, 16 DIC 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che, in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

Dato atto che, con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 100 del 30.03.2022 è stata costituita la parte stabile del "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente relativo all'anno 2022.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 28.09.2022 con cui sono state impartite alla delegazione trattante datoriale le direttive per la contrattazione 2022 parte economica e non è stata assegnata l'integrazione in parte variabile dell'1,2 % del monte salari 1997 prevista all'art. 67 comma 4 del CCNL del 16.05.2018 (oggi art. 79 comma 2 lett. b del CCNL del 16.11.2022).

Dato atto che, con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 399 del 02.11.2022 è stato costituito in via definitiva il "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente relativo all'anno 2022 secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 così come confermato dal CCNL 2019-2021 esclusivamente per l'anno 2022.

Atteso che la costituzione del Fondo è stata trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21. 05.2018 ed è stata attivata la contrattazione giusta convocazione delle sigle sindacali e della RSU con prot7373 del 05.10.2022.

Vista la pre-intesa di "CCDI personale dipendente per l'anno 2022 – parte economica", siglata esclusivamente dalla parte datoriale e dalla RSU in data 18.11.2022 e preso atto dei contenuti.

Preso atto che l'unica organizzazione sindacale presente, FP CGIL, con nota a verbale del 15.11.2022 prot. 8339 di pari data, allegata alla pre-intesa, ha dichiarato di non voler procedere alla sottoscrizione, fra l'altro, anche perché la delegazione di parte pubblica non applica quanto sottoscritto attraverso il contratto decentrato parte giuridica dell'ente 2020/2022 in materia di utilizzo del fondo risorse decentrate e di quantificazione della risorse dedicate all'istituto delle particolari responsabilità lamentando, attraverso il richiamo all'art. 20 comma 7 del nominato contratto decentrato, che la quantificazione delle risorse decentrate veniva esclusa dalla contrattazione.

Rilevato che, contrariamente a quanto affermato da FP CGIL, gli importi per le indennità risultano complessivamente quantificati nella pre-intesa.

Dato atto che l'organo di revisione, con propria nota acquisita a protocollo con il n. 8697 in data 29.11.2022, ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, attestandone la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 5.12.2022 di nomina della delegazione datoriale resasi necessaria in quanto prevista all'art. 8 comma 2 del CCNL 16.11.2022.

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 espressi dal competente Responsabile.

Visti il D.lgs. 267/2000, il D.lgs. 165/2001, il CCNL 21.05.2018 e il CCNL 16.11.2022.

Con votazione favorevole all'unanimità espressa ai sensi di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, condividendone i contenuti, l'allegata pre-intesa "CCDI personale dipendente per l'anno 2022 – parte economica", siglata dalle parti il giorno 18.11.2022.
2. **DI AUTORIZZARE** la Delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della pre intesa di cui al punto 1.
3. **DI INOLTARE** la presente Deliberazione a RSU e all'O.S. FP CGIL.

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione favorevole all'unanimità espressa ai sensi di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ex art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione dell'intesa.

COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA
ANNO 2022

Premesso che in data 26/10/2022 si sono confrontati:

- La DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE
Presidente: Segretario comunale dott. Pierantonio Giuliani

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
OOSS FP CGIL Vanin Stefano

- RSU Bidinotto Chetti

Atteso che la RSU e Delegazione di Parte Pubblica si sono accordate, mentre l'O.S. FPCGIL ha comunicato, con nota acquisita a protocollo in data 15 novembre 2022 con il n. 8339 che si allega, i propri motivi di mancata sottoscrizione, si conviene quanto segue.

ART. 1 – OGGETTO

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, sarà efficace per l'Amministrazione comunale solo dopo che avrà ottenuto il parere favorevole del Revisore dei conti (previa relazione illustrativa e tecnico – finanziaria) e sottoscritta successivamente in via definitiva dalle parti, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia.

ART. 2 – COMPOSIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Fondo per le risorse decentrate 2022 è costituito come da determina n. 399 del 02/11/2022.

ART. 3 – DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 è così destinato:



		TOTALI
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 1	TOTALE RISORSE STABILI Al netto delle decurtazioni	€ 41.391,30
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 1	Progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto	€ 17.267,19
risorse stabili NON IMPIEGATE	€ 24.124,11 (= 41.391,30 – 17.267,19)	
Risorse variabili (economie fondo straordinario)	€ 0	
Totale disponibilità per impieghi variabili	€ 27.924,11 (= 24.124,11 + 3.800,00)	
	Compensi produttività (= € 27.924,11 – 9.806,00)	€ 18.118,11
	indennità	
CCNL 21/05/2018, art. 70- bis, comma 1, lettera a)	Indennità maneggio valori: 1,10 euro lordi al giorno di effettivo svolgimento dell'attività (presunti 200 giorni / anno)	€ 220,00 (a rendiconto)
CCNL 21/05/2018, art. 70- quinqies, comma 2, lettera d)	Indennità messo notificatore: annui lorde	€ 350,00
CCNL 21/05/2018, art. 56- quinqies	Indennità servizio esterno: 4,00 euro lordo al giorno di effettivo svolgimento dell'attività (presunti 240 giorni / anno)	€ 960,00 (a rendiconto)
CCNL 21/05/2018, art. 70- quinqies, comma 2, lettera a)	Indennità ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale: annui lorde	€ 350,00
CCNL 21/05/2018, art. 70- bis, comma 1, lettera a) (disagiate)	Indennità condizione lavoro (n. 2 manutentori): 2,00 euro lordi al giorno di effettivo svolgimento dell'attività (presunti 240 giorni / anno)	€ 960,00 (a rendiconto)
CCNL 21/05/2018, art. 70- quinqies, comma 1	Indennità specifica responsabilità (Coordinatrice Istituzione det. 24/2002 e responsabile procedimento tributi comunali): annui lordi	€ 2.666,00
CCNL 21/05/2018, art. 70- quinqies, comma 2, lettera b)	Indennità addetta Ufficio Relazioni al Pubblico: annue lorde	€ 350,00
CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lettera c)	Recupero evasione IMU	€ 3.500,00

CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 3, lettera f)	Rimborsi spese notificazioni	€ 300,00
CCNL 21/05/2018, art. 70-quinquies, comma 1	Indennità specifica responsabilità Polizia locale	€ 100,00
CCNL 21/05/2018, art. 70-quinquies, comma 1	Indennità specifica responsabilità ufficio anagrafe	€ 50,00
	Totale indennità	€ 9.806,00

ART. 4 – DISTRIBUZIONE DEL FONDO IN BASE A VALUTAZIONI PER MERITO

Il compenso a titolo di produttività collettiva relativa all'anno 2022 a favore del personale dipendente (a tempo indeterminato) sarà attribuito con l'utilizzo dei sistemi di valutazione attualmente vigenti in Comune.

ART. 5 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2022 non si darà luogo a progressioni orizzontali per nessuna categoria.

Meduna di Livenza (TV), 18 novembre 2022

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

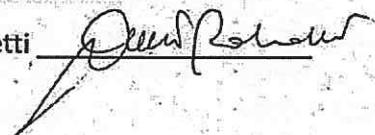
Presidente: Segretario comunale dott. Pierantonio Giuliani



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

OOSS FP CGIL Vanin Stefano

RSU Bidinotto Chetti



FUNZIONE
PUBBLICA



TREVISO via Dandolo 9 31100
TV - tel. 0422409225 - fax 0422409224 -
flfp@cgiltreviso.it
fp.dstraplave@cgiltreviso.it

FEDERAZIONE
LAVORATORI
FUNZIONE PUBBLICA
TREVISO

Treviso, 14 novembre 2022

NOTA A VERBALE CCDI COMUNE DI MEDUNA di LIVENZA ANNO 2022

Conseguentemente alla nota del Sig. Segretario Comunale inviata via mail attraverso la quale indica che il sottoscritto, a nome e per conto dell'Organizzazione Sindacale che mi pregio rappresentare, opporrà nota a verbale al CCDI in titolo, si indicano le seguenti motivazioni:

- ▲ la Delegazione Trattante di Parte Pubblica continua ad eludere i contenuti del CCNL di comparto, in particolare per quanto riguarda il Sistema delle Relazioni Sindacali (a titolo di esempio / Obiettivi e strumenti - art. 3 punto 2; attraverso il sistema delle Relazioni Sindacalisi sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale. Confronto - art. 5 comma 3 lettera A :le tipologie dell'orario di lavoro);
- ▲ addirittura non applica quanto sottoscritto attraverso il CCDI 2020/2022 in materia di utilizzo del fondo risorse decentrate e di quantificazione delle risorse dedicate all'Istituto delle particolari responsabilità (CCDI art. 20 comma 7 : la quantificazione delle risorse dedicate all'Istituto di cui al presente articolo, sarà oggetto di accordo in contrattazione decentrata escludendo in qualsiasi modo automatismi dovuti all'attribuzione di ulteriori responsabilità da parte dei dirigenti, che abbiano un impatto economico sul fondo);
- ▲ come anche per l'anno 2021 nega l'opportunità di mettere a disposizione 1,2% del fondo salari 1997 negando altresì l'opportunità di attivare processi innovativi e progetti finalizzati che potevano trovare giuste risposte sia per lo sviluppo del Servizio di Polizia Locale che per quello di Stato Civile e Anagrafe eludendo così l'impatto negativo sul fondo dedicato alla produttività per tutti i dipendenti comunali;
- ▲ a fronte di una disponibilità di euro 24.124,11 sul Fondo Risorse Stabili, utile per le Progressioni Economiche Orizzontali, così come per l'anno scorso, non si riconosce la possibilità di attivare le PEO nemmeno quest'anno dopo il blocco legislativo intervenuto dal 2008 al 2016, dopo le sole 2 progressioni ammesse nel 2017, dopo i notevoli ritardi intercorsi per gli ultimi due rinnovi contrattuali.

Per i motivi su esposti questa Organizzazione Sindacale non firma quanto indicato in premessa, invita l'Amministrazione Comunale al rispetto dei dettati contrattuali, anche integrativi, e diffida la stessa da iniziative non rispettose di quanto già sottoscritto.

FP CGIL Treviso
Ercole - Stefano Vanin



COMUNE DI MEDUNA DI LIVENZA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

**OGGETTO: CCDI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 -
PARTE ECONOMICA. AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DELL'INTESA.**

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.
Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità
tecnica sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.
Addì, 30/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Leonardo Marcat



Il Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.
Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità
contabile sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.
Addì, 30/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Leonardo Marcat



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio



IL PRESIDENTE
PITTON ARNALDO STEFANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- diverrà esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuliani dott. Pierantonio